



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Konfederacja Pracy

Organizacja Zakładowa nr 12-027



Częstochowa 22.11.2013

Zarząd
Tesco Polska Sp. z o.o.
Kraków
ul. Kapelanka 56

*przyj. i zam. do
wysłania
22.11.2013*

Zarząd OPZZ Konfederacja Pracy przy Tesco Polska Sp. z o.o. składa **kategoryczny protest** przeciwko zwolnieniom pracowników w HM Extra w Częstochowie oraz przeciwko polityce Tesco Polska dotyczącej zatrudnienia i traktowania pracowników, a w szczególności:

- Sposobowi, w jaki podejmowane są decyzje o redukcji pracowników pracujących w poszczególnych sklepach.
- Sposobowi, w jaki przeprowadzane są akcje wręczania wypowiedzeń umowy o pracę.
- Stosowaniu niejednakowych w całej Firmie kryteriów „selekcji”, niejasnych dla pracowników.
- Ignorowaniu przez Zarząd Firmy uwag i prośb przedstawicieli wszystkich działających w Tesco Polska związków zawodowych, dotyczących wymienionych problemów.
- Podawaniu informacji o tym, że Tesco Polska tworzy nowe miejsca pracy, podczas, gdy faktycznie większość z tych rzekomo stworzonych miejsc, to etaty uzyskane z redukcji i przeniesione, więc nie nowo stworzone przez Tesco Polska.

Ponadto **stanowczo sprzeciwiamy się**:

- Redukcji pracowników etatowych podczas, gdy Tesco Polska zatrudnia na stałe na działach Odzież i RTV pracowników za pośrednictwem agencji „Promo”, której płaci za usługę poszukiwania pracowników!

- Jest to niegospodarność, ponieważ Urzędy Pracy w Polsce robią to za darmo.
- Zbyt dużemu obciążeniu pracą pracowników na sklepach, co znajduje odzwierciedlenie w ilości zwolnień lekarskich, które są spowodowane głównie chorobami narządów ruchu i wypadkami w pracy.
 - Obchodzeniu przepisów BHP poprzez wymuszanie na pracownikach sklepów pracy na granicy przepisów lub z ich naruszeniem. Narzędziem do tego jest wprowadzone w czerwcu 2013 r rozliczanie pracowników z ilości rozładowanych na zmianie palet- natomiast nie jest badany łączny ciężar wyłożonych podczas zmiany towarów, wielokrotność wykonywanych ruchów co określa poziom uciążliwości, wysiłku, zmęczenia. Narzędziem do tego jest także roczna, półroczna, a obecnie kwartalna ocena pracownika.

Oczekujemy natychmiastowego podjęcia pracy nad ustaleniem wspólnych dla wszystkich pracowników Tesco Polska Sp. z o.o. kryteriów stosowanych w sytuacjach, gdy umowa o pracę ma być rozwiązana z przyczyny pracodawcy.

Oczekujemy, że w sklepach, gdzie powodem redukcji ma być zła sytuacja ekonomiczna Pracodawca w pierwszej kolejności zrezygnuje z płacenia pośrednikowi - agencji.

Przewodnicząca
Zarządu OZ OPZZ "Konfederacja Pracy"
w HM TESCO Częstochowa

Iwona Jolanta Mandat

Mandat.

*Popieram w zakresie polityki Tesco Polska
dotyczącej zatrudnienia i traktowania pracowników.*

KZ WZZ "Sierpień 80"
TESCO Polska Sp. z o.o.
Przewodnicząca Komisji Zakładowej
Pruszyńska
Fornalczyc Erzbijeta

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80

Ewa Manasterska

Związek Zawodowy Pracowników
Handlu *Amiłowicz*